

# AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

## Delibera del Direttore Generale n. 400 del 08-07-2021

Proposta n. 777 del 2021

Oggetto: RICOGNIZIONE COSTI PER IL PERSONALE SOSTENUTI PER LA GESTIONE DELL' EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 - ANNO 2020.

Dirigente: BERTI TITO

Struttura Dirigente: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER  
 (Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)  
 Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
 C.F. P.Iva 02175680483

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Oggetto</b>	Rendicontazione
<b>Contenuto</b>	RICOGNIZIONE COSTI PER IL PERSONALE SOSTENUTI PER LA GESTIONE DELL' EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 - ANNO 2020.

<b>Area Tecnico Amm.va</b>	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
<b>Coord. Area Tecnico Amm.va</b>	BINI CARLA
<b>Struttura</b>	DIREZIONE AMMINISTRATIVA
<b>Direttore della Struttura</b>	BERTI TITO
<b>Responsabile del procedimento</b>	BERTI TITO
<b>Immediatamente Esecutiva</b>	SI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	2	PREMIALITA' / GETTONE COVID-19 - ANNO 2020
B	1	DISAGIO / INDENNITA' COVID-19 - ANNO 2020
C	2	PERSONALE RECLUTATO PER EMERGENZA COVID-19 ANNO 2020

## IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini  
(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

**Visto** il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

### **Dato atto:**

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.2.2021,
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione,
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n.92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;

**Su proposta** del Dr. Tito Berti, Responsabile f.f. della SOS Politiche e Sviluppo Risorse Umane, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

**Dato atto** che con Deliberazione n. 87 del 18.02.2020 si è provveduto all'adozione del bilancio preventivo economico annuale 2020 e pluriennale 2020-2022;

**Richiamata** la Delibera del Direttore Generale n. 183 del 19.03.2021 "Adozione del bilancio preventivo economico annuale 2021 e pluriennale 2021-2023";

**Vista** la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 "*Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili*" – pubblicata in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.26 del 01-02-2020;

**Richiamate** in particolare le seguenti disposizioni normative nazionali susseguitesi nel corso del 2020 a seguito del diffondersi della pandemia da COVID-19:

- Decreto Legge n. 6 del 23.02.2020 recante "*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, n.13, successivamente abrogato dal Decreto Legge n. 19 del 25.03.2020, ad eccezione dell'articolo 3, comma 6bis, e dell'articolo 4;
- Decreto Legge n. 14 del 09.03.2020 "*Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale in relazione all'emergenza COVID-19*";
- Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020 (c.d. Decreto CuraItalia) "*Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;
- Decreto Legge n. 19 del 25.03.2020 "*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito con modificazioni dalla Legge 22 maggio 2020, n. 35;
- Decreto Legge n. 33 del 16.05.2020 "*Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da*

- COVID-19”, convertito con modificazioni dalla Legge 14 luglio 2020, n. 74;
- D.P.C.M. 17 maggio 2020 mediante il quale sono state adottate disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19 e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33;
  - Decreto Legge n. 34 del 19.05.2020 “*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;
  - Decreto legge n.83 del 30.07.2020 “*Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020 e disciplina del rinnovo degli incarichi di direzione di organi del Sistema di informazione per la sicurezza della Repubblica*”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 settembre 2020, n. 124;
  - La Delibera del Consiglio dei Ministri 7 ottobre 2020 “*Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili*”;
  - Decreto Legge n. 125 del 7.10.2020 “*Misure urgenti connesse con la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e per la continuità operativa del sistema di allerta COVID, nonché per l'attuazione della direttiva (UE) 2020/739 del 3 giugno 2020*”, con il quale è stato prorogato lo stato di emergenza al 31 gennaio 2021;
  - Legge n.178 del 30.12.2020 “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*” con particolare riferimento al comma 413 in vigore dal 30/12/2020;

**Dato atto** che per fronteggiare l'emergenza da Covid-19 nell'anno 2020 l'AOU Meyer ha sostenuto maggiori costi relativi al personale, anche in forma flessibile, e che tali costi sono essenzialmente ascrivibili:

- al reclutamento di nuove figure professionali (attraverso rapporto di lavoro dipendente, rapporto libero professionale, collaborazioni saltuarie e occasionali);
- al riconoscimento di incentivi e indennità correlate al rischio/disagio sopportati nello svolgimento dell'attività lavorativa dal personale a vario titolo chiamato a fronteggiare la pandemia da Covid-19;

**Atteso** che prima della chiusura del Bilancio dell'esercizio 2020 si rende necessario tramite il presente atto una ricognizione organica e complessiva dei costi del personale sostenuti nell'annualità di cui trattasi per fronteggiare la pandemia da Covid-19 e che gli ambiti di rendicontazione possono essere riconducibili ai seguenti:

- 1) Premialità Gettone Covid-19;
- 2) Disagio – Indennità Covid-19
- 3) Incremento del Personale

### **1) Con riferimento alla Premialità Gettone Covid-19:**

**Richiamati** i seguenti atti emanati da Regione Toscana:

- Legge regionale n. 24 del 20.04.2020 con cui il Consiglio Regionale ha costituito i presupposti normativi utili alla concessione di misure economiche a sostegno del personale operante nell'ambito del servizio sanitario regionale, dipendente a tempo indeterminato e determinato o con altre forme di lavoro flessibile, impegnato direttamente o indirettamente nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 per il periodo compreso tra il 17 marzo e il 30 aprile 2020;
- Delibera di Giunta n. 535 del 21.04.2020 “*Indirizzi agli enti ed aziende del SSR per il riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel SSSR nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19, in attuazione della legge regionale 24/2020 e degli accordi tra la regione Toscana e le organizzazioni sindacali regionali confederali CGIL CISL UIL, le rispettive federazioni della funzione Pubblica e l'Intersindacale della dirigenza medica*”;

- Delibera di Giunta n. 854 del 6.07.2020 *“Assegnazione fondi agli enti e aziende del Servizio Sanitario Regionale per il riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel SSR nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19”*;
- Delibera di Giunta n. 1138 del 3.08.2020 *“Ulteriore assegnazione fondi alle aziende e enti del SSR per il riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel SSR nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19”*;

**Dato atto** che le assegnazioni previste per la AOU Meyer sulle premialità aggiuntive a favore del personale operante nella fase di gestione dell'emergenza Covid-19 per il periodo compreso fra il 17 marzo e il 30 aprile 2020, derivanti dai sopra citati atti regionali, sono state recepite mediante Deliberazione del Direttore Generale n. 341 del 23.07.2020 e n. 376 del 07.08.2020 e che, tali risorse, per la parte destinata al personale dipendente, al netto di oneri e Irap, sono state inserite all'interno delle risorse variabili del Fondi Contrattuali 2020 della Dirigenza e del Comparto, così come da Deliberazioni del Direttore Generale n. 136 del 05.03.2021 e n. 398 del 08.07.2021 (Dirigenza Sanitaria), n. 314 del 20.05.2021 (Personale del Comparto) e n. 329 del 28.05.2021 e n. 399 del 08.07.2021 (Dirigenza PTA);

**Evidenziato** che gli importi relativi alla premialità di cui trattasi hanno concorso al costo del personale 2020 per complessivi euro 967.580,24 così come esposto all'Allegato A del presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** inoltre che i suddetti importi sono stati interamente liquidati utilizzando la voce stipendiale “698 ACCONTO COMPENSO CODIV-19” per quanto attiene il personale dipendente; mentre per le altre tipologie di rapporto di lavoro sono stati movimentati i rispettivi conti di contabilità generale e analitica imputando le registrazioni contabili al centro di costo “8570 – COV20” appositamente creato per mappare i costi legati all'emergenza pandemica in atto;

## 2) Con riferimento al Disagio – Indennità Covid-19

**Richiamati** i seguenti atti regionali:

- Decreto Dirigenziale della Regione Toscana n. 1473 del 03.02.2021 *“Estensione indennità malattie infettive ai sensi art. 86 comma 6 CCNL 21.05.2018”* con il quale vengono riconosciute all'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer risorse finanziarie di competenza dell'esercizio 2020 per euro 121.355,00 comprensivi di oneri e Irap, al fine di dare applicazione alla delibera GRT n. 48 del 01.02.2021 *“Recepimento preintesa con le organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP e UIL FPL per una linea di azione condivisa in ordine alle problematiche riguardanti il personale del comparto del Servizio Sanitario regionale”* per l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del Comparto, da destinarsi in via prioritaria all'estensione dell'indennità malattie infettive, ai reparti Covid ed alle situazioni operative a questi assimilabili, caratterizzate da impegno continuativo con soggetti o materiali veicolo di contagio, di carattere ospedaliero e territoriale;
- Delibera di Giunta n. 683 del 28.06.2021 *“Assegnazione finale di risorse alle aziende ed agli enti del Servizio Sanitario Regionale a valere sull'esercizio 2020”* con cui vengono assegnate all'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer risorse finanziarie di competenza dell'esercizio 2020 per euro 125.045,00, comprensivi di oneri e Irap, al fine di dare applicazione alla delibera GRT n. 175 del 08.03.2021 avente ad oggetto *“Preintesa con le Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie del Servizio Sanitario Regionale Toscano per la definizione di linee di indirizzo per le politiche del personale”*;

**Dato atto che:**

- le assegnazioni previste per la AOU Meyer di cui al sopra citato Decreto regionale n. 1473 sono state recepite per il Comparto mediante Deliberazione del Direttore Generale n. 314 del

20.05.2021 e che, tali risorse, al netto di oneri e Irap, sono state inserite all'interno delle risorse variabili del Fondi Contrattuali 2020;

- le assegnazioni previste per la AOU Meyer di cui alla sopra citata Delibera regionale n. 683 del 28.06.2021 sono state recepite per la Dirigenza Sanitaria mediante Deliberazione del Direttore Generale n. 398 del 08.07.2021 e che, tali risorse, al netto di oneri e Irap, sono state inserite all'interno delle risorse variabili del Fondi Contrattuali 2020;

**Evidenziato** che gli importi relativi al Disagio di cui trattasi, sia per quanto attiene il Comparto che la Dirigenza Area Sanità, hanno concorso al costo del Personale 2020 per complessivi euro 229.699,76 (incluso di oneri riflessi pari al 23,8%), così come esposto all'Allegato B del presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che dette somme ad oggi non sono state ancora liquidate ma iscritte contabilmente ai rispettivi conti di bilancio generando un debito verso i dipendenti e verso l'Erario e che l'utilizzo di tali risorse dovrà essere oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali;

### 3) Con riferimento all'Incremento del Personale

**Ricordato** come nell'anno 2020 per far fronte all'emergenza da Covid-19 siano state reclutate figure professionali afferenti sia all'area del Comparto che della Dirigenza Sanitaria, ed in particolare:

- relativamente al personale del Comparto sono stati assunti a tempo indeterminato:
  - n. 41 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri,
  - n. 11 Operatori Socio Sanitari,
  - n. 2 Assistenti amministrativi,
- relativamente alla Dirigenza Sanitaria sono stati assunti:
  - n. 5 Dirigenti medici (di cui 2 a tempo determinato e 3 a tempo indeterminato);
  - n. 5 Biologi a tempo indeterminato;
  - n. 1 Farmacista a tempo indeterminato;

Si è altresì fatto ricorso a n. 6 medici e n. 2 biologi con rapporto libero professionale e attivato n. 5 contratti di collaborazione saltuaria e occasionale per personale con qualifica di biologo;

**Dato atto** che il personale di cui sopra è stato utilizzato per la creazione/sviluppo organizzativo delle strutture maggiormente impegnate nel contrasto al Covid -19.

In particolare per quanto concerne il Comparto le risorse sono state indirizzate:

- al Centro Tamponi situato all'interno dell'Ospedale,
- presso il Drive Through collocato nell'Area ex Meyer ed aperto appositamente per eseguire tamponi in età pediatrica,
- presso il Pronto Soccorso ove è stato creato un apposito percorso Covid,
- ai reparti di Pediatria Medica e Week Hospital, che hanno accolto la gran parte della casistica Covid aziendale,
- al Punto Prelievi, il quale ha visto aumentare notevolmente l'attività a causa della campagna di screening sierologico messa in atto dall'Azienda,
- presso il Check Point, servizio istituito al fine di controllare l'accesso alla struttura ospedaliera,
- per l'attivazione di un terzo punto di accettazione amministrativa presso la Hall Serra, attesa la necessità di ridurre l'afflusso e la permanenza degli utenti in attesa delle prestazioni ambulatoriali, nonché per la gestione della tempestiva informazione nei confronti dell'utenza;

Per quanto concerne la Dirigenza le risorse reclutate sono state indirizzate:

- al Laboratorio di Immunologia quale supporto all'incremento dell'attività diagnostica e di screening

- riferita alla casistica Covid-19 nei confronti dei pazienti ricoverati e del genitore accompagnatore, nei confronti del personale dipendente e nei confronti dei piccoli pazienti provenienti dal territorio fiorentino; a tal fine si è resa necessaria una modifica nell'organizzazione del suddetto laboratorio ampliando l'attività diagnostica alla fascia notturna e festiva garantendo così la refertazione dei test eseguiti in tempi rapidi e conseguentemente una risposta celere ai pazienti,
- al reparto di Anestesia e Rianimazione, per la nuova organizzazione dei percorsi di assistenza, diagnosi e cura interessati dall'emergenza ed in particolare quelli collegati al supporto dell'attività chirurgica che ha visto varie rimodulazioni in corso d'anno;
  - presso il Pronto Soccorso ove è stato creato un apposito percorso Covid differenziandolo da quello ordinario,
  - presso la Farmacia ove il carico di lavoro è notevolmente aumentato per:
    - l'approvvigionamento e distribuzione dei presidi e dispositivi di protezione individuale legati all'emergenza, modificando le attività precedentemente gestite direttamente fra Estar e reparti,
    - l'approvvigionamento e distribuzione di tamponi e reagenti e materiali diagnostici,
    - l'approvvigionamento e l'organizzazione logistica dei vaccini,
    - l'approvvigionamento e la gestione dei farmaci a base di anticorpi monoclonali finalizzati al trattamento e cura dei pazienti affetti da Covid-19;
  - a supporto delle Direzioni Generale e Sanitaria costantemente impegnate nella revisione dei percorsi e delle attività clinico-assistenziali in rapporto al mutevole contesto sanitario dovuto all'emergenza; e nella attività di prevenzione messa in atto nei riguardi di tutto il personale dell'azienda;

**Evidenziato** che il reclutamento delle nuove figure professionali di cui ai punti precedenti ha comportato un costo 2020 per complessivi euro 1.454.144,50, così come esposto all'Allegato C del presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, precisando che il suddetto computo non comprende pienamente le quote di premialità legate al ciclo di valutazione della performance di tutto il personale dipendente erogate a saldo;

**Precisato** altresì che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 di questa azienda, deliberato con Atto n. 06 del 08.01.2021 e approvato con Delibera di Giunta Regionale 49 del 01.02.2021, ha tenuto conto dei fattori produttivi del personale impiegati nel contrasto all'emergenza da Covid-19 nell'anno 2020 ed ha accolto le specifiche indicazioni fornite da Regione Toscana alle Aziende del SSR nella Deliberazione della Giunta Regionale 1509 del 30.11.2020, ove si specifica come il *"PTFP costituisca un indispensabile punto di riferimento per le politiche del personale, ma che, allo stesso tempo, non risulti oggi rigidamente determinabile a fronte della perdurante emergenza sanitaria, che produce continue variazioni delle necessità operative e delle norme statali relative ai reclutamenti effettuabili in deroga ai limiti esistenti"*;

**Preso atto** che dall'analisi di cui ai punti precedenti i costi per il personale 2020 sostenuti per la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 ad oggi ammontano ad un importo complessivo di euro 2.651.424,50 come dettagliato ai richiamati Allegati A, B e C della presente deliberazione quali parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** che sussistono le condizioni per dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di dare immediata rendicontazione alle predette risultanze riportate nell'Allegato A, B e C alla presente deliberazione, in modo tale da poterle esporre nella Nota Integrativa e nella Relazione sulla Gestione del Bilancio d'Esercizio 2020 di questa Azienda;

**Su proposta** del Direttore Amministrativo, Dr. Tito Berti, quale Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990, che sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

**Acquisito** il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione del presente atto;

**Vista** la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 229/99;

## **DELIBERA**

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. Di rappresentare attraverso le risultanze degli Allegati A, B e C della presente deliberazione i maggiori costi per il personale sostenuti per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nell'esercizio 2020 per un importo complessivo di euro 2.651.424,50;
2. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di poter al fine di dare immediata rendicontazione alle predette risultanze riportate negli Allegati A, B e C alla presente deliberazione, in modo tale da poterle esporre nella Nota Integrativa e nella Relazione sulla Gestione del Bilancio d'Esercizio 2020 di questa Azienda, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i.;
3. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Tito Berti)

**ALLEGATO A**  
**PREMIALITA' GETTONE COVID-19 - ANNO 2020**

TIPOLOGIA DI PERSONALE	VALORE ASSEGNAZIONE	COSTO 2020 COMPRESIVO DI ONERI E IRAP	di cui a valere sui fondi contrattuali (art. 81 CCNL 21.05.2018 Comparto; art. 95 CCNL 19.12.19 Dirigenza Sanitaria e art. 10 CCNL 06.05.2010 dirigenza PTA)	rif. Atto Regionale	rif. Delibera AOU Meyer	Rif. Conti Bilancio / Contabilità Analitica
PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO	690.857,92	690.857,92	520.224,34	Del GRT 535/2020 Del GRT 854/2020 Del GRT 1138/2020	Del DG 341/2020 Del DG 376/2020 Del DG 314/2021	Incentivi di produttività TD e TI: 4205303010 + 4205303020 +4206203020 + 4207203010 + 4207203020+ 4208203010+4208203020 Oneri Sociali a carico dell'Azienda TD e TI: 4205304010 + 4205304020 + 4206204020 + 4207204010 + 4207204020 + 4208204010+4208204020 Irap relativa al personale dipendente: 4701100000 Voce stipendiale "698 ACCONTO COMPENSO CODIV-19"
PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENZA SANITARIA (DIRIGENTI MEDICI E DIRIGENTI SANITARI)	221.963,86	221.963,86	167.141,46	Del GRT 535/2020 Del GRT 854/2020 Del GRT 1138/2020	Del DG 341/2020 Del DG 376/2020 Del DG 136/2021 Del DG 398/2021	Premialità TD e TI: 4205103011 + 4205103011 + 4205203011+ 4205203012 Oneri Sociali a carico dell'Azienda TD e TI: 4205104010 + 4205104020 + 4205204010 + 4205204020 Irap relativa al personale dipendente: 4701100000 Voce stipendiale "698 ACCONTO COMPENSO CODIV-19"
PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA	780,07	780,07	587,40	Del GRT 535/2020 Del GRT 854/2020 Del GRT 1138/2020	Del DG 341/2020 Del DG 376/2020 Del DG 329/2021 Del DG 399/2021	Premialità TI: 4206103011 Oneri Sociali a carico dell'Azienda TI: 4206104010 Irap relativa al personale dipendente: 4701100000 Voce stipendiale "698 ACCONTO COMPENSO CODIV-19"
PERSONALE CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE	31.500,00	29.757,82	-	Del GRT 535/2020 Del GRT 854/2020 Del GRT 1138/2021	Del DG 341/2020 Del DG 376/2020	Conto 4205306010 PERSONALE CONTRATTISTA MEDICO - FP N02073104 centro di costo 8570 € 18.511,66 Conto 4205306020 PERSONALE CONTRATTISTA SANITARIO NON MEDICO- FP N02073105 centro di costo 8570 € 6.186,55 Conto 4205306030 PERSONALE CONTRATTISTA COMPARTO RUOLO SANITARIO - FP N02073106 centro di costo 8570 € 1.206,07 Conto 4207206010 PERSONALE CONTRATTISTA DIRIGENTE RUOLO TECNICO - FP N02092003 centro di costo 8570 € 1.067,48 Conto 4207206020 PERSONALE CONTRATTISTA COMPARTO RUOLO TECNICO - FP N02092004 centro di costo 8570 € 437,78
MEDICI CONVENZIONATI	1.819,51	1.662,29	-	Del GRT 535/2020 Del GRT 854/2020 Del GRT 1138/2021	Del DG 341/2020 Del DG 376/2020	Conto 4202240070 ACQ.SERV. SAN.DA PRIVATO - MEDICI SUMAI - FP N02071201 centro di costo 8570 € 1.547,13 Conto 4701202000 IRAP SUMAI - FP N01860002 centro di costo 8570 € 115,16

TIPOLOGIA DI PERSONALE	VALORE ASSEGNAZIONE	COSTO 2020 COMPRESIVO DI ONERI E IRAP	<i>di cui a valere sui fondi contrattuali (art. 81 CCNL 21.05.2018 Comparto; art. 95 CCNL 19.12.19 Dirigenza Sanitaria e art. 10 CCNL 06.05.2010 dirigenza PTA)</i>	rif. Atto Regionale	rif. Delibera AOU Meyer	Rif. Conti Bilancio / Contabilità Analitica
LAVORATORI INTERINALI	4.985,84	4.985,84	-	Del GRT 535/2020 Del GRT 854/2020 Del GRT 1138/2021	Del DG 341/2020 Del DG 376/2020	Conto 4202330060 PERS.LE MANSIONI NON SANITARIE INTERINALE - FP N02073201 centro di costo 8570 € 2.224,94 Conto 4202280100 LAVORO INTERINALE - AREA SANITARIA - FP N02092101 centro di costo 8570 € 2.760,90
PERSONALE UNIVERSITARIO IN AFFERENZA ASSISTENZIALE *	52.803,27	17.572,44	-	Del GRT 535/2020 Del GRT 854/2020 Del GRT 1138/2021	Del DG 341/2020 Del DG 376/2020	Conto 4202280070 INDENNITÀ PERSONALE UNIVERSITARIO - FP N02052204 centro di costo 8570 € 17.572,44
<b>TOTALE PREMIALITA' COVID-19 ANNO 2020</b>	<b>1.004.710,47</b>	<b>967.580,24</b>				

\* L'importo assegnato è comprensivo del valore da corrispondere agli assegnisti universitari, erogato direttamente dall'Università a seguito del trasferimento di risorse da parte dell'AOU Meyer - tale valore non rientra nell'oggetto della presente rendicontazione in quanto non costituisce costo del personale

## ALLEGATO B

## DISAGIO / INDENNITA' COVID-19 - ANNO 2020

TIPOLOGIA DI PERSONALE	VALORE ASSEGNAZIONE	COSTO 2020 COMPRESIVO DI ONERI *	<i>di cui a valere sui fondi contrattuali (art. 80 CCNL 21.05.2018 Comparto; art. 94 CCNL 19.12.19 Dirigenza Sanitaria)</i>	rif. Atto Regionale	rif. Delibera AOU Meyer	Rif. Conti Bilancio
PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO	121.355,00	113.129,68	91.381,00	Del GRT 48/2021 Decreto Dirigenziale 1473/2021	Del DG 314/2021	Competenze accessorie-altre indennità TD e TI: 4205302031 + 4205302032 + 4207202031+ 4207202032 Oneri Sociali a carico dell'Azienda TD e TI: 4205304010 + 4205304020 + 4207204010 + 4207204020
PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENZA SANITARIA (DIRIGENTI MEDICI E DIRIGENTI SANITARI)	125.045,00	116.570,08	94.160,00	Del GRT 175/2021 Del GRT 683/2021	Del DG 398/2021	Competenze accessorie-altre indennità TD e TI: 4205102031 + 4205102032 + 4205202031 + 4205202032 Oneri Sociali a carico dell'Azienda TD e TI: 4205104010 + 4205104020 + 4205204010 + 4205204020
<b>TOTALE DISAGIO/INDENNITA' COVID-19 ANNO 2020</b>	<b>246.400,00</b>	<b>229.699,76</b>				

\* Il valore Assegnato da RT non corrisponde al Costo 2020 in quanto le somme non sono state ancora corrisposte e pertanto l'IRAP graverà nell'annualità in cui verranno effettivamente liquitate

## ALLEGATO C

### PERSONALE RECLUTATO PER EMERGENZA COVID-19 ANNO 2020

FORMA GIURIDICA	CONTRATTO / QUALIFICA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA *	UNITA'	IMPORTO **	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 80 CCNL 21.05.2018	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 81 CCNL 21.05.2018	Rif. Macroconto Bilancio
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Comparto /Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Area delle Professioni Sanitarie / SOC Assistenza Infermieristica	41	856.864,87	93.264,20	11.857,40	Stipendi e oneri personale sanitario comparto: 420530XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Comparto /Operatore Socio Sanitario	Area delle Professioni Sanitarie / SOC Assistenza Infermieristica	11	227.928,75	20.503,34	5.575,50	Stipendi e oneri personale tecnico comparto: 420720XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Comparto /Assistente Amministrativo	SOC Supporto Amministrativo al Funzionamento dell'Ospedale	1	6.534,84	333,02	-	Stipendi e oneri personale amm.vo comparto: 420820XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Comparto /Assistente Amministrativo	SOC Organizzazione dei processi di partecipazione, comunicazione ed umanizzazione delle cure	1	6.581,79	190,75	-	Stipendi e oneri personale amm.vo comparto: 420820XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
<b>TOTALE PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO</b>			<b>54</b>	<b>1.097.910,24</b>	<b>114.291,31</b>	<b>17.432,90</b>	
FORMA GIURIDICA	CONTRATTO / QUALIFICA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA *	UNITA'	IMPORTO **	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 94 CCNL 19.12.2019	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 96 CCNL 19.12.2020	Rif. Macroconto Bilancio
DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	SOC Anestesia e Rianimazione	2	110.026,29	10.921,51	6.675,34	Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale	2	28.699,74	2.825,46	2.133,34	Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	Staff Direttore Generale - Medico Competente	1	56.184,88	6.977,02	-	Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Farmacista	SOSA Farmacia Ospedaliera	1	33.462,18	750,04	-	Stipendi e oneri personale dirigenti sanitari: 420520XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Biologo	SOC Clinica Pediatrica 2 (Lab. Immunologia)	5	57.988,48	-	2.944,44	Stipendi e oneri personale dirigenti sanitari: 420520XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
<b>TOTALE PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENZA AREA SANITA'</b>			<b>11</b>	<b>286.361,57</b>	<b>21.474,03</b>	<b>11.753,12</b>	

FORMA GIURIDICA	CONTRATTO / QUALIFICA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA *	UNITA'	IMPORTO **	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 94 CCNL 19.12.2019	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 96 CCNL 19.12.2020	Rif. Conto Bilancio
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Medico	SOC Malattie Infettive	1	34.861,48	-	-	Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Medico	SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale	3	6.849,21	-	-	Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Medico	SOSA Nucleo Operativo della Direzione Sanitaria	1	2.600,00	-	-	Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Medico	SOC Anestesia e Rianimazione	1	8.100,00	-	-	Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Biologo	SOC Clinica Pediatrica 2 (Lab. Immunologia)	2	13.662,00	-	-	Personale contrattista sanitario non medico 4205306020 - FP N02073105
<b>TOTALE PERSONALE LIBERO PROFESSIONISTI DIRIGENZA AREA SANITA'</b>			<b>8</b>	<b>66.072,69</b>			
FORMA GIURIDICA	CONTRATTO / QUALIFICA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA *	UNITA'	IMPORTO	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 94 CCNL 19.12.2019	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 96 CCNL 19.12.2020	Rif. Conto Bilancio
COLLABORAZIONE SALTUARIA E OCCASIONALE	Dirigenza Area Sanità / Biologo	SOC Clinica Pediatrica 2 (Lab. Immunologia)	5	3.800,00	-	-	Prestazioni occasionali Area Sanitaria 4202280060 - FP N02074806
<b>TOTALE OCCASIONALI DIRIGENZA AREA SANITA'</b>			<b>5</b>	<b>3.800,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2020</b>				<b>1.454.144,50</b>			

\* L'articolazione organizzativa fa riferimento all'Atto Aziendale in vigore per l'annualità 2020

\*\* Dal costo è stato decurtato il valore della Premialità e Disagio Covid rendicontati agli allegati A e B